

为什么团队很努力， 却很难把事情做成？

很多问题，不是执行不够，
而是没有想清楚：
什么事情才真正值得做

《从做事到成事》 管理者判断力成长项目



课程扫码报名
更多内容欢迎
关注“培睿咨询”
或官方网站
www.training-bridge.com

3个月同济学习项目
Training Bridge 培睿企业咨询

管理环境正在改变

今天的管理环境
与过去已经大不相同。
变化更快
不确定性更高
信息更加复杂

管理者每天面对的是：
不断变化的市场
复杂的组织协作
越来越快的决策节奏

在这样的环境中，
单纯依靠经验
已经越来越不够。
**管理者需要的是：
更清晰的判断。**



课程扫码报名
更多内容欢迎
关注“培睿咨询”
或官方网站
www.training-bridge.com



组织中的常见管理挑战

在很多组织中，
我们经常看到这样的情况：

1 | 优先级不清

很多项目同时推进
资源被分散

2 | 问题反复出现

问题被解决
但没有被真正理解

3 | 管理者忙于执行

更多时间在处理事务
而不是做判断

但回头看时却发现：

很多事情 做了，却未必真正产生结果。
有些项目投入大量资源，却没有带来真正价值。
有些问题反复出现，却始终没有被真正解决。
很多时候问题并不在于努力不够，而在于：

**我们习惯把事情做完
却很少停下来思考，什么事情才真正值得做。**



课程扫码报名
更多内容欢迎
关注“培睿咨询”
或官方网站

www.training-bridge.com

从执行到判断

许多管理者在职业发展的过程中
都会经历一个重要转变：

从“**做事**”的人
变成“**成事**”的人

做事的人关注：任务、执行、流程

成事的人关注：方向、判断、结果

在今天的环境中，
AI可以帮助我们：获取信息、析数据、生成方案

但 AI无法替代管理者做判断，真正决定组织方向与结果

依然是管理者的判断能力

当管理者缺乏判断能力时，组织往往需要付出更高的试错成本。



课程扫码报名
更多内容欢迎
关注“培睿咨询”
或官方网站

www.training-bridge.com

判断力成长路径

《从做事到成事》

帮助管理者完成从执行到判断的转变。
这些能力通过以下方式逐步建立：
真实案例讨论、同侪反思、工作中的持续应用

在三个月的学习中，

参与者将围绕六个核心能力进行学习与反思。
这六个能力并不是独立主题，
而是一条管理者判断力成长路径。



课程扫码报名
更多内容欢迎
关注“培睿咨询”
或官方网站
www.training-bridge.com

观察

反思

远见

盲点

计划

企业家
思维

成事



六个核心能力

六个关键能力

在课程中，我们将通过真实案例讨论和同侪学习，帮助管理者从不同角度重新思考自己的判断。



课程扫码报名
www.training-bridge.com

观察 帮助组织更早发现问题，减少事后补救成本

看见别人没有注意到的信号
 很多问题在真正爆发之前，往往已经出现征兆。

反思 减少重复问题，提升问题解决质量

理解事情背后的原因从现象看到问题本质，而不是只解决表面问题。

远见 帮助团队形成方向共识，减少决策反复

看到未来可能的机会与风险帮助团队提前准备，而不是被动应对。

盲点 降低决策偏差，提升跨部门理解

发现自己思考中的局限通过不同视角，看见自己看不见的地方。

计划 提升执行聚焦度，减少资源浪费

把判断转化为行动聚焦最重要的事情，让团队资源更集中。

企业家思维 增强管理者对业务结果的整体责任感

像经营者一样思考问题从整体角度思考组织与资源，为结果负责。



学员真实案例

一位销售负责人（Andy，化名）在课程中分享：

他的团队同时推进很多客户项目，

大家都非常忙，但成果始终没有明显突破。

在一次关于 观察与反思 的讨论中，他意识到：

团队把大量时间

投入在一些 回报很低的客户项目 上。

过去他的做法是：

继续努力推进，希望通过更努力的执行解决问题。

但课程让他开始问自己一个问题：

这些事情，真的值得投入这么多资源吗？

随后，他带着团队重新梳理客户结构：

减少低价值项目

集中资源在关键客户

几个月后，团队效率明显提升。

他最大的收获是：

团队资源使用效率明显提升，

关键客户投入更加聚焦。



课程扫码报名
更多内容欢迎
关注“培睿咨询”
或官方网站

www.training-bridge.com



学习方式

很多管理课程的问题是：
听的时候很有启发
回到工作中却很难真正改变。

《从做事到成事》采用的是：
同侪学习（Peer Learning）
每一次学习通常包括：
真实管理案例

关键原则

小组讨论与反思、行动计划
参与者既是学习者、也是经验贡献者。
很多学员最大的收获是：
在别人的问题中，看见自己的盲点。



课程扫码报名
更多内容欢迎
关注“培睿咨询”
或官方网站
www.training-bridge.com

- ▶ 基于学员真实业务问题
- ▶ 每次学习都有行动转化
- ▶ 在项目期间持续应用



学员改变

过去参与课程的学员
在工作中产生了许多具体改变。

例如：

有销售负责人重新聚焦关键客户
减少低价值项目，团队资源更加聚焦。

有HR负责人推动跨部门绩效复盘机制
帮助管理层决策更清晰，减少反复讨论。

也有创业者开始建立团队参与判断的机制，
减少决策过度集中。

很多学员最大的收获是：
看问题的方式发生了改变。



课程扫码报名
更多内容欢迎
关注“培睿咨询”
或官方网站

www.training-bridge.com



对组织的可见变化

三个月的学习不会改变一个人的全部能力
但很多学员发现：
自己看问题的方式发生了明显变化。



课程扫码报名
www.training-bridge.com

Before

资源分散
决策反复
问题重复出现

After

资源更聚焦
决策更清晰
问题解决更深入

适用场景

- ▶ 中层管理者能力提升
- ▶ 新任管理者转型
- ▶ 业务变化期
(需要重新聚焦)
- ▶ 跨部门协作复杂团队

3个月
学习方式
同侪学习
Peer Learning

课程费用：8,000元/人
两人同行 6,000元/人

从“做事”
到“成事”

—— 管理者判断力成长项目

很多管理者的问题不是不会做事
而是没有停下来思考
什么事情才真正值得做
《从做事到成事》
帮助管理者从 执行者
成长为 **判断型领导者**



课程扫码报名
更多内容欢迎
关注“培睿咨询”
或官方网站

www.training-bridge.com