



报告提供给

样本 Sally

ProfileXT® 比较概要

职位适应性样本：样本名称 *** PXT的样本 ***

职位适应性样本日期：04/02/2010

测评完成日期：25/03/2010 打印：11/09/2017

私密

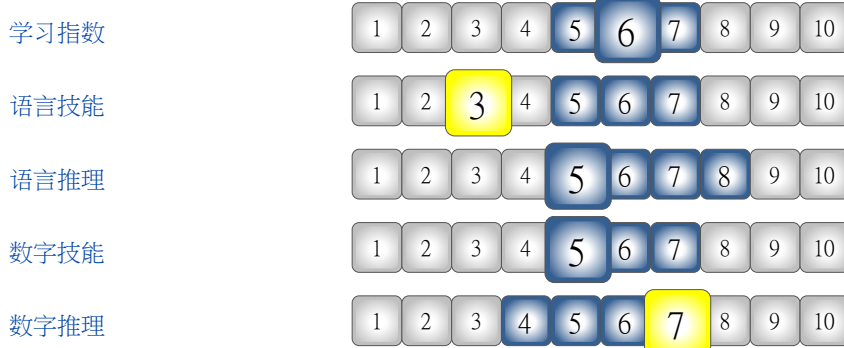


Training Bridge (Shanghai) Co., Ltd
810 Shanghai Culture Commercial Building
No.355 Fuzhou Road,Huangpu District
Shanghai, 200001

Profiles International
imagine great people®

图表概要

总体职位适应性69%



思维风格适应性 82%



行为特征适应性 54%

本测评的信息真实度
在可接受的范围内。

样本的三项首要职业兴趣

-  事业心
-  人际服务
-  创造性

此职位适应性样本的三项首要职业兴趣

-  财务/行政
-  人际服务
-  事业心

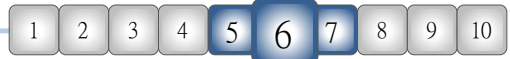
○表示匹配

职业兴趣
适应性 71%

完整人概况

思维风格

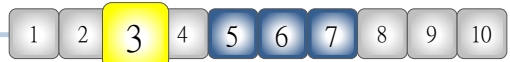
学习指数



这是一个预期的学习、推理和解决问题潜力的指数。

- 样本女士的总体学习能力高于平均水平，有良好的潜力快速学习新信息。

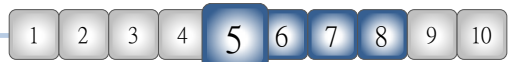
语言技能



通过词汇量衡量语言技能。

- 在接受培训和实践后，样本女士应该能够提高语言技能水平。

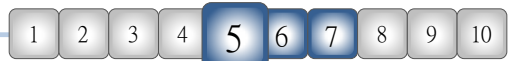
语言推理



使用词语作为推理和解决问题的基础。

- 她表现出总体上中等、在某些方面良好的语言推理技能，在某些特殊或复杂的领域会需要培训。

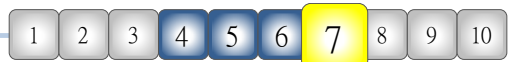
数字技能



数字计算能力的衡量。

- 在进行复杂的数学或技术计算时，她可能需要帮助。

数字推理



使用数字作为推理和解决问题的基础。

- 样本女士很容易掌握数字概念。

行为特征

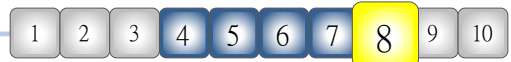
精力水平



显示耐力的倾向和应付快节奏的能力。

- 可以信赖她能按时完成任务。

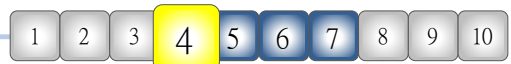
自主性



对人和情景负责的倾向，领导多于跟从。

- 她很喜欢做决定、去决定事情的结果。

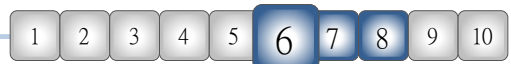
社交性



倾向于外向、人际导向和参与在群体中。

- 她不是很喜欢与人打交道的工作。

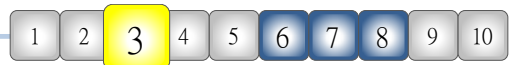
可管理性



倾向于遵守政策、接受外部控制与监管、在规则内行事。

- 样本女士通常愿意接受别人的指导和建议。

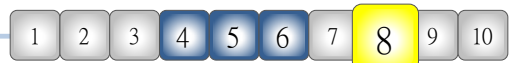
态度



对待人和结果有一种积极态度的倾向。

- 样本女士较难于对风险、规定与流程的变化和不可预料的挑战持积极态度。

决断性



利用可得到的信息迅速做出决定。

- 她倾向于作出果断决定、推动决策实施。

接纳



友善、合作、赞同的倾向，团队合作性高。

- 她比一般人更容易介入争论或冲突。

独立性



倾向于自我依靠、自我指导、采取独立行动、作出自己的决定。

- 样本女士更喜欢自己安排自己的事，默默地抵制所受到的限制。

客观判断



思维清晰、决策时客观的能力。

- 受到压力时样本女士的判断常常会倾向于更主观。

职业兴趣

在职业兴趣样本中样本女士在创造性、事业心和人际服务几个主题上的得分最高。在频繁与人交往的商业环境中能发挥自己的创造性能力，这样的职位能吸引她。以创新性的方式解决问题的机会能吸引她，能够服务客户与公众的职位对她也有吸引力。